

برنامج المركز القومي لتأهيل

واعتماد المدرسين دوليا



For SUCCESS

المركز القومي للتأهيل للمدرسين والقيادات

National Center for Faculty and Leadership Development (NCFLD)

For SUCCESS

## مقدمة

مرحباً بكم! هذه هي النشرة الجديدة لبرنامج المدرب المعتمد (اعتماد المدربين) بالمجلس الدولي للمدربين المعتمدين.

المركز القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات

تأسس مشروع تنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات بوزارة التعليم العالي في مصر تحت مظلة مشروعات تطوير التعليم العالي . ويهدف المشروع إلى تنمية الموارد البشرية (على الصعيد الأكاديمي و الإداري) بالجامعات المصرية والمعاهد التعليمية العليا في مجالات التدريس، البحث العلمي، القيادة والسلوك والإدارة. كما يؤكد المركز على تنمية المهارات، إستخدام التكنولوجيا، الأخلاقيات المهنية ومهارات العرض والإتصال.

يطبق المركز معايير الجودة الدولية والمعتمدة من الفرع الأوروبي للمجلس الدولي للمدربين المعتمدين. يتخصص المركز في تدريب المدربين وتأهيلهم للإعتماد الدولي ويعتبر المركز القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات مرخصاً من قبل المجلس الدولي للمدربين المعتمدين لمنح شهادة الإعتماد الدولي عند إكمال التدريبات والإختبارات، والتقييمات المطلوبة وفقاً لمعايير جودة محددة. ونظراً لأن المركز القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات هو فرع الشرق الأوسط وشمال إفريقيا للمجلس الدولي للمدربين المعتمدين فإنه يقدم مثل هذه البرامج والشهادات لكل المشاركين من داخل مصر وخارجها كما يوفر برامج تدريبية معدة خصيصاً لتلائم احتياجات المؤسسات التعليمية.

لقد أصبحت إستراتيجية تنمية الموارد البشرية الآن أكثر أهمية لكل المؤسسات التعليمية عن ذي قبل. وخاصة داخل الجامعات ومؤسسات التعليم العالي بمنطقة الشرق الأوسط. لذلك فأنا أشعر بالفخر بأن المركز القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات قد أنشأ وصمم برامج تدريبية على أحدث مستوى علمي في فن القيادة للمحترفين.

فمن واجب المدربين المحترفين ربط التدريب والتعليم بأهداف المنظمة من جهة وبتنمية مهارات العاملين بها من جهة أخرى. كما يتعين عليهم المشاركة بدرجة أكبر وتحمل المسؤولية بالتواجد المستمر لإحداث التغيير المطلوب لتنمية القدرات داخل المنظمات الأهلية مثل الجامعات والمنظمات الأهلية والشركات.

التعامل بكفاءة مع مثل هذه الموضوعات والتحديات المذهله يتطلب توفر قدر كبير من المعرفة، الرؤية، المهارات والأداء المتميز. يتخصص المركز القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات بمصر في تنمية أشمل للمعرفة والمهارات بين الباحثين والمعلمين في كل المستويات. باختصار، نحن نوفر لكم المهارات المطلوبة لتحقيق النجاح.

بالنسبة لبرنامج التدريب هذا البرنامج معترف به من المجلس القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات بوزارة التعليم العالي المصرية . كما أن محتويات البرنامج ومدربي المدربين هم أيضاً معتمدين من المجلس الدولي للمدربين المعتمدين.

أتمنى لكم حظاً موفقاً في تنمية مهارتكم ومؤسساتكم ووطنكم



## ما تتوقعه من البرنامج

يقدم البرنامج المعتمد لتدريب المدربين الإجابات على العديد من الأسئلة على المستوى العملي والمهني والاستراتيجي. ولا يقتصر خريجى هذا البرنامج على كونهم مدربين معتمدين وحسب بل يمكنهم العمل كمستشارين لتنمية الموارد البشرية. هذا البرنامج يؤهلك لتصبح مدرباً محترفاً، أو مديراً أو مستشاراً للتدريب فى المؤسسات المختلفة. فهى تعلمك المهارات الأساسية لتطوير سياسة التدريب داخل منطقتك من خلال "التعلم بالأداء". وإن كنت مدرباً ذا خبرة سابقة، فسوف يمنحك البرنامج فرصة كبيرة لتعميق معرفتك وتطوير خبراتك المهنية، وتنمية قدراتك التدريبية. باختصار، بعد المامك بالمعلومات والمهارات الخاصة بالبرنامج سوف تصبح قادراً على تصميم وتنفيذ أنشطة التدريب داخل مؤسستك من الألف إلى الياء.



## التعلم من الأفضل.

نحن ننمى قدرات أفضل أساتذة الجامعات وأفضل العلماء المحترفين فى منطقتنا. نحن نساهم فى تحسين جودة التعليم العالى والبحث العلمى. نحن نوفر المواد الدراسية التى تتفق مع المعايير الدولية الصارمة فى هذا الصدد بعد مرحلة الدراسة الأكاديمية. تأكد أنك تتعلم من الأفضل! لذا فإحرص على أن تكون تنمية قدراتك بأيدى المركز القومى لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات.

## جودة الاعتماد الدولى:

يمكنك تسجيل اسمك كمدرّب معتمد فى سجل المدربين المعتمدين عقب حصولك على شهادة الاعتماد الدولى من المركز القومى لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات. وعندها تستطيع إضافة لقب مدرّب معتمد CT المعترف به دولياً لسيرتك الذاتية.

## الفئات المستهدفة من البرنامج

صمم برنامج الاعتماد الدولى للمدربين بالمركز القومى لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات خصيصاً من أجل...

- أساتذة الجامعات والعاملين بالتعليم على إختلاف مستوياتهم.
- أعضاء وقيادات مراكز التدريب المختلفة ممن يرغبون فى احتراف مهنة التدريب.

- مسؤلى التدريب فى المؤسسات..
- مديرى الموارد البشرية والموظفين الذين تقع على عاتقهم مسؤلية تنمية الموارد البشرية.
- المستشارين فى مجال التدريب وتنمية الموارد البشرية

## محتويات البرنامج.

- تعقد الدورات باللغة الإنجليزية أو العربية.
- يتكون برنامج المدربين المعتمدين من جزئين.

### ١. موضوعات الجزء الأول.

إستراتيجية التعليم والتدريب المشترك

(المعارف، الرؤية ، التفكير التحليلى و مهارات التدريب)

- إدارة المشروعات، و نقل الخبرة والمعرفة لداخل المؤسسات.
- إستراتيجيات التعليم المؤسسى.
- تعليم الكبار. Adult Learning
- تحليل وتحديد الاحتياجات التدريبية.
- تصميم البرامج التدريبية.
- نقل مهارات التدريب وتوظيفها داخل المؤسسة.
- تقييم وتقويم البرامج التدريبية.
- مهارات العرض الفعال

### ٢. موضوعات الجزء الثانى (مهارات التدريب)

- من أين تبدأ فى تعليم الكبار.
- النموذج التحليلى لمهارات التعلم.
- الأساليب المتعددة للتعلم والتدريب.
- ملاحظة ومراقبة التغير فى السلوك.
- تقييم السلوك التدريسى.
- كيفية تقديم مهارات التعليم والتعلم لدى الأفراد.

وحيث يتم تحديث البرنامج بصفة مستمرة، لذلك يحتمل تغيير المحتويات والموضوعات لتطوير جودة البرنامج.



## طريقة التعلم بالمشاركة أو بالأداء The Action Learning Method

طريقة التعلم بالأداء المستخدمة بالمركز القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات هي وسيلة متطورة ومتنوعة حيث تكون خبرة المشتركين الشخصية هي محور الإهتمام. لذلك نحن نتوقع إنجازات ملحوظة من هؤلاء المشتركين. حيث يسبق الجلسات التدريبية العديد من التكاليفات والدراسة الذاتية والتي يقوم المشاركون بتسليمها قبل بدأ الجلسات التدريبية.

خلال الجلسات المنعقدة، يقوم كل مشترك بعرض رؤيته و مقارنتها برؤية المشتركين الآخرين. مما يؤدي لتوفر جو ملهم وملء بالموافق العملية. ويمكن أن يقوم المدربون و المشاركون أنفسهم بوضع موضوعات موسعة ومتنوعة ذات علاقة بكليات وتخصصات مختلفة أو مؤسسات التدريب. لذلك يستطيع المشاركون الذين اكتسبوا هذه الرؤية الجديدة من خلال مبادئ التعلم التجريبي أن يطبقوا ما اكتسبوه في حياتهم المهنية مباشرةً.

يقدم المشاركون في نهاية الجزء الأول خطة مطورة لتنمية الموارد البشرية إلى المنظمة التابع لها ثم يقوم بعرضها أمام المشاركين ولجنة امتحان دولية مستقلة تابعة للمجلس الدولي لاعتماد المدربين ويمكن تنفيذ مشاريع التنمية هذه التي يتم إختبارها أثناء التدريب، نيابة عن احد الأفراد بمنظمتك. تؤكد دراسة تقييم أداء المشتركين بالدورات السابقة لنفس البرامج بالخارج على أنهم قد حققوا عائدا جيدا على المال والجهد الذي تم استثماره.

### لماذا الاعتماد؟

يحتاج أصحاب المؤسسات والجهات الذين يمولوا مشاريع التنمية البشرية والتدريب إلى التأكد من مدى جودة التدريب داخل منظماتهم وحيث أن 80% من جودة التدريب يعتمد على جودة وأداء المدرب أمام المجموعة، لذلك يجب أن يصبح المدرب معتمداً ومؤهلاً تأهيلاً جيداً يجعله يقود التدريب بنجاح وهذا يزيد من ثقة المدربين والمسؤولين عن المؤسسات في التدريب.

بفضل اللقب الرسمي للمدرب المعتمد وعلامة الجودة CT من جهة التدريب بالمجلس الدولي للمدربين المعتمدين أصبح نشاط التدريب معترفاً به على مستوى مهني عالٍ. كما تم الجامعات ومعاهد التدريب المعتمدة عملاءها بنظام لمتابعة وضمان جودة التدريب بها مما ينمي شعور الأمان عند المستفيدين منها.

### متطلبات اعتماد المجلس الدولي للمدربين المعتمدين

يتطلب توافر المتطلبات الآتية من أجل استخدام لقب مدرب معتمد.

- يجب أن تحصل على درجة علمية جامعية بالإضافة إلى سنتين خبرة في مجال عمل ذو علاقة بالتدريب أو الحصول على درجة علمية ليست جامعية ولكن بالإضافة لثلاث سنوات خبرة في مجال التدريب أو التعليم.
- يجب أن يكون لديك خمس سنوات خبرة عملية كمدرب أو ثلاث سنوات كمدرس بالتدريب المهني.
- يجب أن تحصل على دبلومة "مدرب معتمد من المركز القومي لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات"

إن لم تتوفر هذه الشروط يمكنك التقدم مباشرةً للإلتحاق بالمجلس الدولي للمدرّبين المعتمدين.

## جودة البرنامج

يخضع برنامج المركز القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات لتقييم مستمر من قبل المجلس الدولي للمدرّبين المعتمدين. قد اعتمد المجلس الدولي بالفعل محتويات البرنامج من ( المواد التدريبيه، المدرّبين، وإمكانات التدريب) وكذلك مدى حرفيته وعدد ساعات الدراسة به. وعلى هذه الأسس أصبح العالي بمصر و من المجلس الدولي للمدرّبين المعتمدين الجودة طويلة الأجل للبرنامج عن ذلك، فإن المركز القومي لتنمية قدرات هيئة الشخصيات المؤهلة، ورجال الأعمال، أساتذة وخبراء تجربيين الذين يقومون بمراقبة جودة الإتجاهات والتنميات الدولية فى مهنة تنمية الموارد البشرية. تعتبر العديد من الجامعات، الموظفين وأصحاب المهام برامج المجلس الدولي للمدرّبين المعتمدين، مؤهلاً دولية لسوق العمل وذلك بفضل مكانتها المرموقة ومراقبة محتوياتها.



## فريق التعليم

يتكون فريق التعليم بالمركز القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات من مجموعة من مختصين التدريب ذى خبرة واسعة، مديرى فى الموارد البشرية ومحترفى تنمية الموارد البشرية وخبراء فى تدريب المدرّبين. وقد اعتمد المركز بالفعل على الخبرات السابقة لهؤلاء الخبراء فى تدريب العديد من الأساتذة والمحاضرين ومدرّبي المعاهد الهامة داخل أو خارج الوطن. مع ملاحظة أن المدرّبين والخبراء بالمركز هم مدرّبين معتمدين من المجلس الدولي للمدرّبين المعتمدين.

## ما يتطلبه البرنامج من وقت؟

يحتاج هذا البرنامج لعدد ما بين 4 - 6 ساعات عمل إضافية لكل جلسة تدريبية فى صورة قرارات، تكاليفات ومذاكرة. ووفقاً لنظام التعليم الأوروبى ( ECTS)، فإن هذا البرنامج يعادل 7.1 نقطة. اعتماداً على مهارات اللغة الإنجليزية لدى المتدرب

## المواد التدريبية والمطبوعات والإمكانات الأخرى

سوف تتسلم عند بداية تسجيلك فى البرنامج مجموعة من الملفات تحتوى على أساليب للتقييم الفردى وتحديد احتياجاتك التدريبية وطموحاتك التعليمية. وسوف تسلم نسخة من المادة التدريبية برعاية المركز القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات وفقاً للمعايير الدولية للمدرّبين المحترفين.

كما تتسلم مواد مطبوعة ذات صلة، اسطوانات مدمجة والعديد من المساعدات السمعية البصرية بجانب ال مادة التدريبية.

كما يتوفر الشاي والقهوة للمشاركين أثناء الجلسات التدريبية. كما ينتظركم بوفيه الغذاء فى أيام التدريب ضمن تسهيلات التدريب المعتمدة.

## أوقات المحاضرة

تجرى جلسات الجزء الأول و الجزء الثانى خلال ساعات العمل اليومية العادية.

يمكنكم زيارة موقعنا الإلكتروني [www.ncldf.org](http://www.ncldf.org) لمعرفة الجداول الفعلية للبيانات، الأماكن والدورات.

ملحوظة: قد تم تصميم برنامج مكثف بجدول مختلف للمشاركين الأوائل فى هذا البرنامج بالمركز القومى لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات.

## الاهتمام والعناية بالمجموعات الصغيرة والأفراد

يستقبل المتدرب بالمركز القومى لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات إهتماماً فردياً من قبل المدربين المعتمدين القائمين على التدريب. فيمكنك التواصل مع المدربين فيما بين الجلسات وكذلك بعد انتهاء برنامج التدريب. يمكنك أيضاً الإتصال بالمدربين خارج المحاضرات وأوقات الإجتماعات لمناقشة التكاليفات أو إن إحتجت إلى أن تتأكد إنك على الطريق الصحيح. كما يمكنك التواصل مع المدرب عن طريق البريد الإلكتروني لمدة سنة بعد التخرج. تتكون المجموعات من 8 – 16 مشترك على حسب إن كان ذلك فى دورات التدريب أو فى جلسات العمل. فيقوم المدرب بتكليف منهجه وفقاً لمتطلبات المتدرب واهدافه، فيصبح المتدرب هو المسؤول فى نهاية اليوم عن النتائج.

## التخصص وورش العمل الفنية.

إن رغبت فى تنمية قدراتك بعد برنامج اعتماد المدربين، يسعدنا إخباركم أن المركز القومى لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات يوفر برامج مختلفة لورش عمل ودورات تدريبية لتنمية قدراتك فى المجال الذى تختاره بنفسك من مصفوفة الجدارات التدريبية المتوفرة لدى المركز.



## نصائح شخصية للتدريب.

يتمتع المدربون المعتمدون بالمجلس الدولي للمدربين المعتمدين بمعرفة واسعة حيث أنهم على دراية عالية بمحتويات البرنامج التدريبي. فسوف يسعدهم أن يكتشفوا معك ومع جامعتك أو المؤسسات التدريبية التي تتبع لها إن كان البرنامج التدريبي حقق توقعاتك وطموحاتك أم لا. كما يسعد المدربين المستشارين بمكتبنا بالمركز القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات أن يقوموا بزيارتك بداخل جامعتك أو المؤسسة التي تتبعها لتقديم النصيحة والمشورة.

## البرامج التدريبية داخل مؤسستك:

يقدم المركز القومي لتنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات برامج تدريبية متخصصة تنفذ داخل جامعتك أو مؤسستك (خارج مصر) أو معاهد التدريب الخاصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. ويمكننا تصميم وتفصيل البرنامج التدريبي وفقاً لإحتياجاتك المهنية. برجاء الاتصال بمفوضينا لإستفسار أكثر أو لإجراء تحليل مؤسسي لتحديد الإحتياجات التدريبية.

## لمحة عامة عن فوائد ومميزات البرنامج

- أن تصبح مدرباً مؤهلاً على أعلى مستوى ومعتمد دولياً ليتمكنك نقل معارفك ومهاراتك للآخرين في مؤسستك أو جامعتك.
- تحسين وتطوير مهارات الإتصال لمواردك البشرية وتزويدها بمهارات وإتجاهات جديدة لحل المشكلات.
- زيادة الدقة العامة لمنظمتك من خلال تدريب الأفراد بها على إدارة الوقت.
- خلق بيئة عمل أفضل لموظفيك عن طريق ترسيخ أخلاقيات المهنة وقنوات الإتصال.
- زيادة إنتاجية المؤسسة بتدريب العاملين بها على روح العمل في فريق.

## الموقع الإلكتروني و التسجيل

يرجى زيارة موقعنا [www.ncfld.org](http://www.ncfld.org) أو المركز المحلى لمشروع تنمية قدرات هيئة التدريس والقيادات للاستفسار والتسجيل.

كما يمكنك التواصل مباشرة معنا من خلال الاتصال بمكتب السكرتارية على الأرقام التالية

ت: +2233458610/ داخلي: 117 - 118

فاكس: +2233456811

البريد الإلكتروني: [ncfld@ncfld.org](mailto:ncfld@ncfld.org)

